

应届博士生如何求职?

应届博士生会面临许多求职选择,但多数倾向于高校或科研院所,“万人过独木桥”使求职成为一道难题。笔者2012年从西安交通大学博士毕业,虽然最终选择在海外高校从事研究工作,但先后在国内申请过多个高校教职,对此深有体会。诚然,不同学科的情况可能不同,但国内高校人事处一般统管招聘,基本上都会遵循类似的程序和要求。

1 漫天撒网还是用情专一?

应届毕业生在选择第1份工作时,往往会漫天撒网投简历,注意力严重分散;或者紧盯某几个单位,非此莫属。我的经验是沙漏式筛选,综合考虑就业兴趣、职业规划、单位情况、城市状况、家庭生活等因素,不断缩小选择集。一旦确定若干目标单位,就应该全神贯注。但是,不要将选择限定在家乡、毕业城市或其他某个心仪城市,这样会影响你的初次选择范围。

我刚开始先在科学网和主要高校人事处网站浏览招聘信息。相对来说,公开招聘往往为缺乏人际关系的求职者提供更多机会,“近亲繁殖”的单位是不会昭告天下的。给单位领导如学院院长发“冷信”也很有用,附上简历和求职意向,虽然多数情况下会石沉大海,但被拒绝或未收到回复不一定是坏事,至少它说明人家对你不感兴趣或者不重视人才,单相思没用。

导师对你和各个单位的情况一般更了解,参考他(她)的建议,有时候会事半功倍。一些老师会热心为你牵线搭桥,但你要按照自己的标准去衡量,不能全盘接受。朋友推荐是重要的信息来源,而这需要你在学习期间建立自己的学术圈,尽可能多地了解各个单位的情况。与此同时,目标单位的朋友可以提供第一手的信息,会方便你更全面地评估其就业价值。至于究竟哪个单位最理想,我的观点是并没有一个完美的选择,而只有一个最适合你的选择。一开始不要太大意待遇,总有一个慢慢积累的过程,欲速则不达。

2 如何呈现自我价值?

高校和科研院所最注重的是博士生的科研潜力和教学能力,因此这2个方面需要突出呈现。一般来说,首先会在学



院或系进行初试和面试,通过后参加人事处面试。前者评审的专业性强,应在面试时讲一些深入的内容。后者评审的专业性弱,需要讲得通俗易懂,不要拘泥于细枝末节。

科研潜力的呈现需要突出最重要的研究成果,特别是博士论文的主要发现和贡献。如果某些研究获奖,则效果更佳。一定要诚实定位自己的科研水平,它能反映你对这个领域的熟悉程度。发表记录固然重要,但更重要的是你的科研独创性和独立科研能力。潜力反映在对未来科研计划的构想,对此应慎重选择,明确1~2个主攻方向,并说明你的理由、优势和积累。如果评审专家的观点与你龃龉,不要正面驳斥或冲撞,而应委婉地表达你的观点及其可能性。任何观点都是可证伪的,强词夺理只会让你给人留下偏执傲慢的负面印象。

教学能力的呈现往往取决于选题和讲演的能力,一般会在试讲环节测试。应该选择自己最擅长的专业话题组织教案,如果能够将你的研究成果融入教学,那么效果会很好。学一点幻灯片布局技巧,力求简洁明了,而不一定花哨繁琐。提前制作并撰写教学提纲,试着讲几次,然后不断完善。教学中特别注意眼神交流,要充满自信,使评审专家相信你的学识足够驾驭课堂。本科生和研究生的课程要区别设计,本科生的课程尽量选择入门级的话题,研究生的课程则可以设计更深入的专业内容。

应届生入职后往往需要承担许多服务工作,如组织会议或协调事项,因此应突出自己的沟通与管理能力。求职过程中会有很多非正式的交谈,你的言谈举止都会不经意间地影响招聘者对你的看法。不要像个“闷罐子”,尽管科学可能艰深晦涩,但科学家不应该孤僻冷漠。

礼貌是最起码的要求,包括与具体办事人员的邮件和电话往来,因为任何人都会影响你的求职。应做到不卑不亢,而不是卑躬屈膝,让人感觉需要怜悯你。许多单位对女性有偏见,无论是否成家,都应强调自己平衡家庭——事业冲突的能力和家发展计划。

3 书到用时方恨少

常常是到了该找工作的时候,才发现许多方面准备不足。这提醒博士生应更加注重平日积累,不能寄望于“临时抱佛脚”。比如,科研潜力的培养可以从参与的科研项目、出席的学术会议、撰写的研究报告、发表的科技论文、获得的科技奖励等方面反映,而这些都需要平日积累。教学能力的历练也有赖于平日积累,特别是课题组或学术研讨会的讲演,以及参与助教工作,都有助于锻炼能力。博士求学期间应尽可能多地搜索机会提升自己,而不局限于所属的课题组或课业要求。比如,出国访学、挂职锻炼、学术会议、专业团体、期刊审稿、科技志愿者等,都可以丰富你的简历,使你能够接触学术前沿、积累人脉并获得科研历练。学术界的许多工作都是义务劳动,机会很多,往往是工作找人而不是人找工作。尽管它们会耗费你的精力,但這些公共服务会使你受益良多。比如,就此结识的学界前辈,就可以给你写出非常漂亮的推荐信,为你的求职经历添彩。

4 结语

本文针对的是科研单位就业,政府和企业等的就业过程和要求会有所不同。“凡事预则立不预则废”,博士生应未雨绸缪,从一入学就考虑其就业去向,并为此做好各方面的充分准备。求学时间虽长达3~5年,但其实一晃眼就过去。如果不善加规划,就会后悔莫及。尽管有很多策略可选,但开放、兴趣、专注、勤奋和乐于助人,却是通用的法则。

文/马亮

作者简介 新加坡南洋理工大学南洋公共管理研究生院,研究人员。

栏目主持人 马臻,电子邮箱:zhenma@fudan.edu.cn。

(责任编辑 李娜)